

# PEG: zunehmende Ungerechtigkeiten

**Bald ist Zeit für das jährliche Personal- und Entwicklungsgespräch (PEG). Die Zahlen zeigen: Frauen und Angestellte in unteren Lohnklassen werden deutlich schlechter beurteilt und diese Ungleichheiten haben sogar noch zugenommen. Das muss sich diesen Herbst ändern!**

In den unteren Lohnklassen gab es 2018 fast drei Mal so viele schlechte Personalbeurteilung als in den höheren Lohnklassen aber viel weniger sehr gute Beurteilungen (besonders krass ist dieser Unterschied im EDA, im VBS aber auch im EDI). Dieselbe ungerechte Verteilung gilt auch für die Frauen, die weniger sehr gute Beurteilungen erhalten. Und: Diese Diskriminierungen haben im Vergleich zum Vorjahr deutlich zugenommen.

Auch bei den Leistungsprämien werden untere Lohnklassen und Frauen benachteiligt.

Machen die Chefs Ihren Job besser als Angestellte in unteren Lohnklassen? Sind Männer besser als Frauen? Kaum. Fakt ist: In unteren Lohnklassen und bei den Frauen steigen wegen der schlechteren Beurteilungen die Löhne langsamer.

Der VPOD Bund hat am Frauenstreik gleiche Chancen für Frauen auf gute Beurteilungen und Prämien verlangt: Das wird der VPOD nun einfordern. Helpt mit, verlangt faire Beurteilungen!



## Das Personal- und Entwicklungsgespräch (PEG)

Klare und überprüfbare Zielformulierungen helfen oft, spätere Differenzen zu vermeiden. Beginnen Sie frühzeitig mit der Vorbereitung und studieren die Ziele und das Protokoll des letzten PEG. Was für Wünsche und Ziele wollen Sie vorbringen? Welche Stärken zeigen Sie auf und wie wollen Sie Schwachpunkte verbessern? Brauchen Sie dafür Unterstützung, Kurse...? Wie wollen Sie die Zusammenarbeit verbessern? Wie treten Sie auf? Ich-Botschaften sind besser als Anschuldigungen. Im Internet finden Sie viele weitere Tipps zum Personalgespräch, z.B. [hier](#).

Wer mit der Beurteilung nicht einverstanden ist, kann innert 14 Tagen nach dem PEG bei der nächst höheren vorgesetzten Stelle schriftlich eine Überprüfung verlangen: Es reicht also nicht, einfach den PEG-Bogen nicht zu unterschreiben. Bei diesem oder einer nächsten, höheren Stelle in der Differenzbereinigung können Mitarbeitende eine Begleitung mitnehmen (z.B. VPOD- Sekretär/-in). Und: Bei Problemen bitte rechtzeitig Kontakt mit dem VPOD aufnehmen.

## Personalbeurteilungen Bundesverwaltung 2018

	LK 1-17	LK 18-23	LK 24-38	Frauen	Männer	Total
Stufe 4: sehr gut	12.8 %	18.1 %	21.4 %	16.2 %	18.1 %	17.5 %
Stufe 3: gut	81.0 %	78.3 %	76.4 %	80.4 %	77.6 %	78.5 %
Stufe 2: genügend	5.8 %	3.3 %	2.0 %	3.1 %	4.0 %	3.7 %
Stufe 1: ungenügend	0.4 %	0.3 %	0.2 %	0.3 %	0.3 %	0.3 %