

## **Insel Gruppe: Lohnverhandlungen 2024 abgeschlossen**

### **Verhandlungen mit den Regionalen Spitälern und Psychiatrien dauern an**

Die Personalverbände (SBK, VPOD und VSAO) konnten sich mit der Insel Gruppe auf Lohnmassnahmen in der Gesamtsumme von 2% einigen. Leider wird nicht alles für generelle Lohnerhöhungen verwendet. Die Massnahmen werden per 1. April 2024 umgesetzt. Zur Aufteilung:

#### **Generelle Lohnerhöhung**

Die hohe Inflation trifft tiefere Einkommen stärker. Der VPOD pochte in den Verhandlungen auf einen fairen Teuerungsausgleich, der insbesondere den tieferen Einkommen zugutekommt. Der Vorschlag der Personalverbände auf fixe Frankenbeträge wird nun erstmalig umgesetzt. Jahreseinkommen bis 80'000 Fr (bei BG 100%) erhalten neu 75 Fr. pro Monat zusätzlich. Einkommen zwischen 80'000 und 100'000 Fr. erhalten 50 Fr. pro Monat zusätzlich.

#### **Strukturelle Massnahmen**

Endlich erhalten HF- und FH-Studierenden Wochenend- und Nachtzulagen. Das war eine langjährige Forderung des VPOD Bern, da viele Studierende dies immer wieder kritisiert hatten.

Die Insel führt zudem ein neues System ein, um den Schichtdienst besser zu entgelten. So werden ab der 27. zulagenberechtigten Stunde im Monat der Frankenbetrag erhöht. Für alle Angestellten sind es 5 Fr. pro Stunde zusätzlich, total 14 Fr. Zulagen pro Stunde. Im OP-Bereich sind es sogar 15 Fr pro Stunde zusätzlich, total also 24 Fr. Zulagen pro Stunde.

#### **Individuelle Lohnerhöhung**

Wieder wird ein Anteil für individuelle Lohnerhöhungen gesprochen. Dafür wird 0,4% der Lohnsumme aufgewendet.

#### **Lohnverhandlungen mit den Regionalen Spitälern und Kliniken**

Die Lohnverhandlungen mit den übrigen Spitälern und Kliniken konnten noch nicht abgeschlossen werden.