

## Übersicht Lohnmassnahmen 2022 per 1. April 2022

	<b>Spitalzentrum Biel (SZB AG)</b>	<b>Insel Gruppe AG</b>	<b>Regionale Spitalzentren und Psychiatrische Kliniken</b>
<b>Samstagvormittag gilt als Wochenende</b>	(bereits seit 1.4.21)	Der Samstag in der Zeit zwischen 6 Uhr und 12 Uhr wird neu als Wochenende definiert.	Der Samstag in der Zeit zwischen 6 Uhr und 12 Uhr wird neu als Wochenende definiert und entsprechend entschädigt.
<b>Inkonvenienzen: Zulagen für Nacht- und Wochenenddienste (bisher 6.- Fr. /h)</b>	Neu CHF 10.-/h (seit 1. November 2021)	Neu CHF 7.- /h (ab 1. April 2022)	-
<b>Zulage für Pflegende im 24h - Betrieb</b>	CHF 200.-/Monat bei 100% Anstellung (seit 1. November 2021)	-	-
<b>Zusätzliche Freitage</b>	2 Flexitage/Jahr, sofern man länger als ein Jahr angestellt ist. Sie können bis zu 5 Jahren angespart werden, entfallen aber bei der Kündigung.	-	-
<b>Strukturelle Lohnerhöhung Diplomiertes Personal / Dipl. Pflegefachperson, Dipl. Expertin Intensivpflege und Dipl. Expertin Notfallpflege</b>	-	Generelle Lohnerhöhung im Umfang von 0.3% der Gesamtlohnsumme.	-
<b>Individuelle Lohnerhöhung</b>	0.375% der Bruttolohnsumme	0.6% der Bruttolohnsumme	0.55% der Bruttolohnsumme
<b>Einmalprämie</b>	-	-	0.2% der Bruttolohnsumme bei 100% Anstellung
<b>Summe der Massnahmen</b>	<b>2.8 %</b>	<b>1.5 %</b>	<b>1 %</b>